



Christine FUENTES, mentor-coach pour la SUISSE Partenaire d'AIDE AUX PROFS

Quel a été votre parcours de carrière depuis la fin de vos études ?

*J'ai un parcours qui est loin d'être linéaire puisque j'ai débuté ma carrière professionnelle en tant que **Conseillère de vente en parapharmacie à Lyon**. Cette expérience m'a permis de développer les compétences suivantes : **techniques de vente, sens de l'écoute et du relationnel, rigueur et sens du détail**.*

Après 4 années à ce poste, j'ai eu envie d'un poste orienté administratif tout en conservant un aspect relationnel et humain, davantage compatible avec ma vie personnelle.

*J'ai donc entamé **une reconversion professionnelle en faisant un Bachelor RH en alternance au poste de chargée de recrutement** en agence de travail temporaire. J'ai alors **découvert le milieu du recrutement et les différentes techniques pour trouver les candidats idéaux pour répondre aux besoins des clients**. Ce rôle m'a permis de prendre conscience du fossé qu'il existait entre les croyances des candidats et les réelles attentes des recruteurs en matière de recherche d'emploi. Avant même d'avoir obtenu mon diplôme, **j'ai été recrutée en contrat temporaire dans une multinationale du secteur de la pharmaceutique et de la chimie au poste de Gestionnaire administration du personnel** au sein duquel je gérais 1700 collaborateurs. J'étais en charge de toutes les tâches administratives en lien avec la vie du collaborateur (contrats de travail, attestations...) et j'avais aussi pour mission de répondre à leurs interrogations en leur apportant pleine satisfaction. J'ai refusé le CDI proposé pour **tenter l'aventure en Suisse dans l'objectif de découvrir une nouvelle culture du travail où la reconnaissance et l'évolution sont réelles et pour augmenter considérablement mon salaire et concrétiser des projets personnels**.*

Avec un bagage RH 100% français et tous les freins que comportait mon profil, j'ai essayé énormément de refus et ressenti beaucoup d'incompréhension malgré de nombreuses recherches pour bien comprendre les spécificités de ce pays.

*Après 6 mois de recherche intensive, je décroche un poste de **Gestionnaire RH au sein d'une PME genevoise qui alliait administration du personnel et recrutement : le poste parfait pour moi !** J'ai développé une forte résilience et une capacité d'adaptation pour favoriser ma bonne intégration au sein de l'équipe. **Après presque 4 années en poste, je mets en pause ma carrière professionnelle pour me consacrer à des projets personnels et l'année suivante, je m'expatrie en Espagne**. Cette pause aura duré 4 années aussi et je décide alors de **me lancer dans l'entrepreneuriat en tant que coach emploi pour la Suisse**.*



Pourquoi avoir choisi le conseil et l'accompagnement pour trouver un emploi en Suisse et vers quels types de domaines d'activité et de postes accompagnez-vous habituellement ?

J'ai choisi le conseil et l'accompagnement pour que les Français qui souhaitent s'orienter vers la Suisse aient toutes les cartes en main pour atteindre leur objectif plus rapidement et facilement en évitant les erreurs que j'ai moi-même rencontrées.

En visant la Suisse, on ne vise pas qu'un nouveau job, on vise un véritable changement de vie, une vie meilleure et plus épanouissante. J'ai accompagné des profils très variés dans les secteurs de l'administration, de l'industrie ou encore du marketing et de l'hôtellerie entre autres. C'est une fois en poste en Suisse, dans la vie quotidienne, en côtoyant des Suisses ou des résidents, que je me suis réellement rendu compte de la différence de culture, de mentalité.

Je sais quelle posture adopter, comment se comporter, ce qui est apprécié et ce qui ne l'est pas. Les Français n'ont pas une image très reluisante en Suisse, le comportement de certains entachent notre réputation. Ce n'est pas un pays qui correspond à tout le monde et il faut y aller pour les bonnes raisons en ayant conscience que l'intégration est primordiale.

Dans mon accompagnement, je partage un maximum d'informations sur la culture, les valeurs importantes en Suisse, les idées reçues... Je leur partage également quelques associations pour qu'ils puissent développer leur réseau. L'objectif pour mes coachés est de se comporter comme des Suisses dès le début de leur recherche d'emploi.

En quoi consiste votre accompagnement-type en évolution professionnelle pour un professeur d'un pays donné, qui souhaite être conseillé et/ou accompagné pour postuler avec efficacité sur le marché Suisse ?

Je me fais appeler "coach" car c'est un terme facilement compris par la majorité mais je suis en réalité davantage un « mentor » car ma démarche est de transmettre des conseils, d'orienter, de guider, d'accompagner et d'avancer main dans la main. Un coach au sens strict n'a pas ce rôle de conseil. Je questionne cependant énormément mes coachés et je les aide à trouver certaines réponses en eux.

L'objectif pour les candidats est d'obtenir toutes les clés et tous les outils pour être efficaces dans leur recherche d'emploi en Suisse afin de décrocher un emploi le plus rapidement possible.



Que proposez-vous aux adhérents d'AIDE AUX PROFS dans le cadre du partenariat avec notre association ?

Les adhérents qui souhaitent orienter leur carrière en Suisse et changer de vie pour plus d'épanouissement bénéficient de 10% de remise sur mon programme d'accompagnement à la recherche d'emploi d'une durée de 3 mois.

Ce programme a été créé pour transmettre toutes les clés d'une recherche d'emploi en Suisse réussie, grâce à mon expérience de candidate française devenue recruteuse en Suisse.

L'objectif de l'accompagnement que je propose est d'apprendre aux candidats à :

- *Cerner le marché de l'emploi suisse et ses spécificités*
- *Clarifier leur projet pro en fonction de leurs envies*
- *Valoriser leur profil et leurs compétences*
- *Se démarquer des autres candidats*
- *Comprendre les attentes des recruteurs et susciter leur intérêt*
- *(Re)prendre confiance en eux*
- *Postuler efficacement*
- *Réussir leurs entretiens*

Il s'agit d'un accompagnement en 5 ou 9 séances d'une heure avec mise à disposition d'un espace collaboratif sur l'outil Notion et ma disponibilité entre les séances sur une durée de 3 mois.

Voilà les thématiques abordées dans le programme :

- *Présentation de la Suisse et de son marché du travail*
- *Comment adopter le bon mindset en recherche d'emploi*
- *Fixation d'objectifs atteignables et mise en place d'un plan d'action*
- *Clarification de l'objectif professionnel*
- *Coaching CV et lettre de motivation: refonte, conseils, erreurs à éviter*
- *Création de profil sur les jobboards (Jobboards Jobup.ch et Indeed.ch)*
- *Optimisation du profil LinkedIn*
- *Définition d'une stratégie de recherche complète*
- *Préparation aux entretiens d'embauche : simulation et debriefing, conseils post-entretien (email de remerciements, relances...)*



Les adhérents d'AIDE AUX PROFS en Option « FS » (Formations et Services) bénéficient de 10% de remise sur les tarifs publics de Christine FUENTES seule Partenaire de notre association à faciliter l'accès au marché de l'emploi Suisse.

Ses tarifs sont les suivants :

1) Une séance de 30 mn de coaching/consulting : 87,00 € avec remise (97,00 € hors remise) *soit 10,00 € d'économie pour les adhérents d'AIDE AUX PROFS.*

2) Le pack de 5 séances : 1.077,00 € avec remise (1.197,00 € sans remise), *soit 120,00 € d'économie pour les adhérents d'AIDE AUX PROFS.*

Accès inclus à un espace collaboratif, un plan d'action, toutes les ressources utiles et la disponibilité de notre partenaire pendant 3 mois sans interruption.

3) Le pack de 9 séances : 1.797,00 € avec remise (1.997,00 € sans remise) *soit 200,00 € d'économie pour les adhérents d'AIDE AUX PROFS.*

Pour l'accès aux packs en 5 ou 9 séances, les adhérents d'AIDE AUX PROFS doivent être en possession de la reconnaissance de leur diplôme par la CDIP.

C'est pourquoi AIDE AUX PROFS a conçu 3 options d'adhésion:

1) Ceux qui souhaitent devenir professeur en Suisse adhèrent la première année en Option SUISSE-PROF

=> ils sont accompagnés par notre association via un module de conseils sur notre plateforme sur Whaller pour comprendre comment candidater auprès de la CDIP et obtenir leur habilitation à enseigner en Suisse. La procédure a lieu de septembre à mars. Nous avons eu plusieurs dizaines de retours positifs de professeurs ayant tenté l'expérience, sur notre connaissance de cette démarche. AIDE AUX PROFS a aussi des contacts professeurs en Suisse, pour répondre aux questions spécifiques de ses adhérents.

=> Puis l'adhérent contacte Christine FUENTES une fois qu'il a obtenu l'aval de la CDIP, à partir du mois d'avril/mai.



=> En parallèle, AIDE AUX PROFS accompagne l'adhérent vers sa demande de disponibilité ou de démission ou d'indemnité pour rupture conventionnelle.

2) Ceux qui souhaitent évoluer professionnellement en Suisse dans tout type d'emploi : ils adhèrent à AIDE AUX PROFS en Option SUISSE-EMPLOI,

=> Ils sont accompagnés pour réaliser leur demande de disponibilité pour convenances personnelles ou leur demande de démission ou leur demande d'indemnité pour rupture conventionnelle.

=> Une fois adhérent, en parallèle, ils contactent Christine FUENTES en choisissant le pack 5 séances ou le pack 9 séances avec une remise de 10%.

3) Une option "FORMATIONS"

=> Accès à toutes les remises proposées en formations et services par nos différents partenaires, durant toute l'année scolaire de ton adhésion. Tu feras alors ton choix parmi les formations qui t'intéressent.

+

=> Tu pourras poser tes questions par écrit à l'association selon tes objectifs d'évolution professionnelle, sans accompagnement spécifique, sauf si tu paies la prestation de l'option qui t'intéresse, après avoir obtenu l'accord de ton conseiller bénévole avec lequel tu auras échangé.